



МАГНИЕВИК



Газета основана в 1946 году

Пятница, 19 августа 2022 г.
№30 (3658)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»

ЦИТАТА НОМЕРА:

«На первой практике, на другом предприятии, мне сказали, чтобы я сидел и ничего не трогал. А смысл мне просто наблюдать? Теории и в техникуме хватает! А на магниевом учат, показывают и дают самому, самостоятельно, попробовать – разобрать,

собрать разное оборудование. Отношение совершенно другое!».

Никита ТВЕРИТИНОВ,
студент СТК (четвёртая полоса)

В обычном производственном ритме



В августовских производственных планах участка ректификации цеха № 3 не только снабжение «сырьём» соседей-производственников по своему цеху, но и выполнение ответственных «сторонних» контрактов на готовую продукцию. Выгрузку пентахлорида ниобия производит Антон Кибанов, аппаратчик в производстве титана и редких металлов. О других текущих делах работников опытного цеха – на третьей полосе.

«Мазутный» день

Среду, 17-го августа, сырьевое отделение цеха № 1 временно отработало на резервном топливе.

Такой ежегодный переход связан с проведением технического обслуживания газового оборудования фирмой «Газпром». Во время ремонтных работ поставщик голубого топлива понижает давление газа магистральных сетей, что, конечно же, вносит коррективы в процесс непрерывного производства цеха электролиза магния как основного потребителя.

«С восьми часов утра и до пяти часов вечера участок топливopодачи обеспечивал энергопoжyды первого цеха в полном объёме, – прокомментировал **А.В. Чертицев**, начальник цеха № 19. – Изначально мы подготовились к останову на два дня. Для этого был закуплен необходимый объём мазута, но компания-поставщик газа изменила свои планы».

Вращающиеся печи цеха № 1 в этот день в штатном режиме отработали на резервном топливе. Остальное оборудование и другие заводские подразделения смогли выполнить производственные планы при пониженном давлении газа.

Оценка поставлена

На заводе выходит на финишную прямую кампания по проверке коллективного договора.

Конференции прошли во всех цехах. В каждом подразделении перед делегатами отчитывались руководители цехов и председатели цеховых профсоюзных комитетов. В некоторые были приглашены главные специалисты по направлениям.

Во всех подразделениях выполнению разделов коллективного договора ОАО «Соликамский магниевый завод» за 2019-2021-е годы была поставлена оценка «удовлетворительно». В каждом цехе были избраны делегаты на общезаводскую конференцию.

Все предложения и замечания в новый коллективный договор на 2022-2024-е годы, поступившие от работников подразделений в ходе обсуждения выполнения разделов КД, были переданы профкомом в комиссию со стороны Работодателя 15-го августа.

В свою очередь, 16-го августа сторона Работодателя передала свои предложения на рассмотрение и обсуждение в профком.

Сегодня, 19-го августа (по информации, полученной от **А.В. Мальцева**, председателя профкома), должны состояться заседания обеих комиссий (от администрации и от работников). На повестке дня – обсуждение всех полученных замечаний и предложений, определение даты и времени общезаводской конференции.

Затем с совместным итоговым проектом нового коллективного договора должен ознакомиться генеральный директор завода.

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА

Один день из жизни «ОПЫТНИКОВ»

«Работаем в обычном производственном режиме, решаем поставленные перед нами задачи», – охарактеризовал текущие дела цеха № 3 В.В. Комков, его начальник.

Все подробности мы решили узнать, пройдясь непосредственно по рабочим площадкам.

Итак, адрес первый – **участок ректификации**. Большая удача: едва поднявшись по лестнице, сразу попадаю на выгрузку готового продукта! Возле ректификационной колонны сегодня «колдуют» А.Е. Кибанов и Н.Н. Разживин, аппаратчики в производстве титана и редких металлов. Всё проходит очень быстро: пара минут – и полиэтиленовые контейнеры



Н.Н. Разживин: точность до грамма



А. С. Малакотин, М.А. Кортаев, Д.А. Чекотин: выгрузка гидроокиси тантала

заполнены, отправляются друг за другом на взвешивание. Судя по цвету самих мешков (жёлтые), сегодня в «работе» – пентахлорид ниобия.

«Да, в августе-сентябре нам надо произвести шесть тонн этого товарного продукта по заявке конкретного потребителя – нижегородской компании «ДаллХим», – рассказал С.В. Ширинкин, мастер участка. – И плюс ещё небольшая партия пентахлорида тантала для одной зарубежной фирмы. И всё это помимо нашего основного производства – выпуска «полупродукта» для аммиачного гидролиза. Так что август для нас нынче, действительно, достаточно напряжённый».

Побывать на соседнем с ректификацией участке – по производству низших хлоридов титана – в этот раз не удалось. О.Е. Николаев, мастер подразделения, не посоветовал: «Там у нас сейчас как раз небольшой ремонт оборудования производится – некрасиво. Но, несмотря ни на что (ремонт, нехватку людей и все прочие обстоятельства), свою задачу по обеспечению первого цеха, своего потребителя, важным для них реагентом мы выполняем стабильно. Сколько им требуется, столько и выдаём».

Ещё один ремонт я застала на **участке эмалирования**.

В этот день электрослужба цеха производила замену спиралей в высокотемпературной печи для прокалки оборудования. «Очень надеюсь, что всё пройдёт быстро, – заметила О.А. Резвухи-

на, руководитель участка. – Потому как месячные планы производства у нас всегда напряжённые: сорок штук различных эмалированных изделий для цеха номер семь. Весьма габаритных – весом от сорока четырёх до ста шестидесяти килограммов каждая».

Следующий адрес – **аммиачный гидролиз**. Производство готового товарного продукта.

Запечатлела, как ведётся выгрузка гидроокиси из аммиачных



За работой Е.Н. Чеснокова и А.В. Явдык

реакторов (свои рабочие респираторы аппаратчики опустили лишь для фотосъёмки, по моей просьбе).

«Потом этот похожий на подсыхшую известковую пасту полупродукт отправится в специальные сушильные шкафы, – рассказала Е.Н. Чеснокова, мой «гид» по рабочим площадкам участка, бригадир дневной службы. – А на выходе получится обезвоженный рассыпчатый порошок – пентаоксид тантала марки один».

А вот марки № 2 (прокалённый и сепарированный продукт) в сегодняшней номенклатуре цеха пока нет. Потому и прокалочные печи участка жаром не «пышут».

Побывав на нескольких ремонтных площадках цеховой механослужбы, «заруливаю» к специалистам опытной группы.

И здесь мы с Р.Л. Лукиным, старшим мастером, пообсуждали немного их текущие исследования по «Теме номер пять». Под таким «кодом» идёт сегодня работа по опытной установке экстракционного разделения ниобия и тантала, извлекаемых из кубовых остатков. Её эксклюзивный вариант был создан в конце прошлого года под руководством С.К. Менгазиева, ещё одного специалиста группы. Сейчас же предпринимаются попытки проработки так называемой альтернативной версии: всё то же самое, но из стандартного полиэтиленового оборудования. «Пробуем образцы от самых разных поставщиков, ищем оптимальный вариант, – рассказал Роман Леонидович. – Основной

критерий – простота в ремонтах и устойчивость к агрессивным средам».

А вот А.В. Попов, мастер, отвечающий главным образом за практическую науку по магниевому производству, «секретов» по своей совместной опытной работе с литейщиками первого цеха пока не раскрыл: «Позже, когда будут какие-то реальные результаты».

Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора

Коротко

Отчёт

о деятельности профкома в обеспечении выполнения коллективного договора за 2019-2021 годы

Отчёт выстроен на позициях, определённых в разделе II «Права и обязанности сторон» действующего коллективного договора.

Содействие Работодателю в обеспечении эффективной и стабильной работы Общества

1. Профсоюзным комитетом организован контроль над организацией режима времени труда и отдыха работников посредством участия председателей цехкомов в согласовании «Режима рабочего времени», графика отпусков по цеху, других локальных цеховых актов.



Способствование повышению квалификации работников, содействию организации конкурсов профессионального мастерства, ориентировать работников на соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, полное, своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей

1. Цеховые профсоюзные комитеты участвовали в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства в цехах №№ 1, 7, 10, 11, 15, 16, 18, 20.

2. При получении профсоюзным комитетом актов задержания в нетрезвом виде работников на проходной, отдельные акты прорабатываются совместно с председателями цехкомов.

Достижение повышения уровня жизни работников, улучшения условий их труда

1. В 2019 году, профсоюзный комитет ОАО «СМЗ» обращался к работодателю со следующими предложениями:

- о повышении тарифов и окладов работникам ОАО «СМЗ»;
- о проведении внеочередной СОУТ по некоторым рабочим местам (в цехах №№ 1,3,10, 11, 15, 18, 26);
- о необеспечении работников спецодеждой соответствующего размера;
- о необеспечении работников спецодеждой по срокам, установленным по нормам носки;
- мнение профсоюзного комитета о мотивированном отказе администрации ОАО «СМЗ» о присоединении к ОТС по ГК РФ (переписка);
- о решении об установлении вины пострадавшего в результате несчастного случая;
- о введении Положения «О награждении при прекращении работы, в связи с выходом на заслуженный отдых»;
- об изменении Положения «О порядке организации и проведения периодического медицинского осмотра работников ОАО «СМЗ»».

2. В 2020 году профсоюзный комитет ОАО «СМЗ» обращался к работодателю с предложениями об увеличении уровня оплаты труда работникам парокотельного цеха № 19 ОАО «СМЗ»; о предложениях в коллективный договор.

3. В 2021 году профсоюзный комитет ОАО «СМЗ» обращался к работодателю с предложениями об увеличении тарифов и окладов работникам ОАО «СМЗ»; об увеличении количества экземпляров газеты «Магниевик» для Совета ветеранов ОАО «СМЗ»; о проведении внеочередной СОУТ по некоторым рабочим местам; о предоставлении 2-х оплачиваемых выходных дней работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции.

(Окончание на третьей полосе)

Отчёт о деятельности профкома (окончание)

Контроль соблюдения Работодателем законодательства о труде и об охране труда, настоящего коллективного договора, локальных нормативных актов Общества

1. В 2019 году профсоюзный комитет ОАО «СМЗ» направил работодателю:

– мотивированное мнение о несогласии сокращения выбивщика титановой губки цеха № 9;

– вопрос выяснения причин по снижению уровня заработной платы машинистов насосных установок цеха № 9;

– запрос о предоставлении данных о работе предприятия в период пандемии;

– просьбу о предоставлении помощи работнику цеха № 1, пострадавшему в результате несчастного случая;

– вопрос о снижении льгот и компенсаций, связанных с проведением СОУТ работникам цеха № 7;

– мотивированное мнение о восстановлении на заводе работника цеха № 9, уволенного в нарушении ТК РФ;

– вопрос по снижению уровня премирования работника цеха № 11 в нарушении ТК РФ;

– мотивированное мнение о нарушении работодателем ТК РФ, связанном с отсутствием согласования изменения режима рабочего времени с работником цеха № 7.

2. В 2020 году профсоюзный комитет ОАО «СМЗ» направил работодателю предложения о выплатах медработникам, связанных с выявлением первых признаков коронавирусной инфекции Covid-19, в соответствии с постановлением Правительства РФ; о нарушении правил оплаты больничного листа работнику цеха № 3; о предоставлении талонов на молоко и дополнительных дней к отпуску работникам цеха № 1; о предложениях в коллективный договор; об изменении режима работы работников цеха № 10; о проверке выполнения разделов коллективного договора за 2019 год; запрос на предоставление данных по СОУТ; предложение о проведении ежегодного периодического осмотра ВСЕХ женщин, работающих на ОАО «СМЗ».

3. В 2021 году профсоюзный комитет ОАО «СМЗ» направил работодателю мотивированное мнение о выходе приказа «О внесении изменения в Положение «О порядке установления надбавки стаж работы на

предприятии работникам ОАО «СМЗ» без учёта мнения профсоюзной организации; мотивированное мнение об установлении градации надбавок за стаж работы на предприятии; о переговорах по проверке выполнения Коллективного договора ОАО «СМЗ» за 2020 год; предложения по изменению Положения «О доплатах за работу меньшей численностью»; об отстранении (не допуске) к работе работников не прошедших вакцинацию против коронавирусной инфекции; о не предоставлении данных по запросу профкома ОАО «СМЗ».

Содействие разрешению конфликтов, возникающих между Работодателем и работниками; способствовать созданию здорового психологического климата, формированию корпоративной идеологии коллектива

Для обеспечения этих задач профсоюзный комитет организует и проводит культурно-массовые и спортивные мероприятия, взаимодействует с городскими и краевыми общественными организациями, совместно с администрацией завода занимается формированием культуры работников через привлечение их к заводским и городским мероприятиям.

Для эффективной работы в этом направлении в профкоме работают 6 комиссий:

– по охране труда – председатель **Морозова Ираида Ивановна**.

В 2021 году было проведено семь заседаний комиссии по охране труда, на которых рассматривались вопросы деятельности общественных уполномоченных по охране труда на заводе, результаты работы комиссий по расследованию несчастных случаев, участие членов комиссии в вводном инструктаже, проведение СОУТ на заводе, вопросы по охране труда от работников и другие. На заседаниях профкома были рассмотрены 14 вопросов по охране труда, утверждён план и соглашение по улучшению условий труда и производственного быта. Члены комиссии участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве (2019 г. – 5 н/с, 2020 – 8 н/с, 2021 г. – 9 н/с);

– общественного контроля – председатель **Салгаева Ирина Александровна**;

– информационная – председатель **Верлевская Ирина Леонидовна**.

В ведении информационной комиссии работа по наполнению контентом группы ВКонтакте (на сегодняшний день 733 подписчика группы), выпуск заводских информационных листов, контроль наполнения информацией стенов в цехах завода (27 стенов), обучение председателей цехкомов информационной деятельности (в 2021 году проведён 1 семинар), взаимодействие с корпоративной газетой «Магниевики» и внешними СМИ;

– культурно-массовая – председатель **Ковыляева Валентина Николаевна**.

На организацию мероприятий культурно-массового характера наложил отпечаток Ковид-19. Запреты не позволяли организовывать массовые мероприятия. Тем не менее, комиссией были проведены конкурсы в онлайн-формате «Первомай на балконе», «Конкурс детских видеопоздравлений», «Фото-видео поздравлений», заводские интеллектуальные игры, поздравления работников в городских СМИ с 85-летием завода;

– социальная – председатель **Сафонова Наталья Алексеевна**.

В поле деятельности комиссии входит контроль обеспечения работодателем раздела «Социальные гарантии и компенсации» КД ОАО «СМЗ». Члены комиссии участвуют в совместных с администрацией завода заседаниях при рассмотрении вопросов детского оздоровления детей работников, механизмов реализации Положения о протезировании, оздоровления работников в профилактории, заездов «Мать и дитя», вопросах по ДМС и других вопросов социального обеспечения;

– молодёжная – председатель **Суворова Светлана Николаевна**.

Несмотря на ограничения, связанные с антиковидными мероприятиями, молодёжная комиссия активно организовывала заводские мероприятия, принимала участие в городских.

Список мероприятий, которые провела молодёжная комиссия профкома в период 2019-2021 годов: Ёлка в лесу (2019 г. и 2020 г.), Молодёжный вечер «18 нам уже»,

Туристический слёт 2019 г., Площадка на дне города (2019 г.), Площадка на день молодежи (2019 г.), Площадка в Детском эколого-биологическом цен-

тре на фестивале рабочих профессий «Время выбирать профессию, место – Соликамск», Караоке-батл «ГОЛОСи талантом», Акция «Блокадный хлеб» у проходной завода, Ко дню защитника отечества молодёжная комиссия профкома ОАО «СМЗ» совместно с заводским Советом ветеранов отправили посылки и поздравления молодым заводчанам, которые проходили срочную службу, Онлайн-конкурс детского творчества «Сияние магнитных звёздочек», посвящённый празднику «День защиты детей» (2020 г. и 2021 г.), Благотворительный проект «Добрые зефирки» (май-декабрь 2021 г.).

Список городских мероприятий, в которых молодёжная комиссия профкома поучаствовала в период 2019-2021 годов.

Февраль 2019 г.: кинобатл – интеллектуальная игра, посвящённая кинематографу (1 место);

март 2019 г.: фестиваль театральных постановок «Один день из жизни...»;

апрель 2019: форум молодежи Верхнекамья «ЛИЧНОСТная траекТОрия», где прошёл конкурс стеновых экспозиций «Успех моей команды» (2 место); КВН;

май 2019 г.: помощь в организации благотворительного забега для помощи общественной организации «Луч», участие в Форуме «Свежий ветер» (г. Пермь), Вальс победы (2019-2021 гг.), акция «Бессмертный полк», городской бал;

июнь 2019 г.: неделя молодежи (в неё входили велопробег, туристический слёт «Зеленый Соликамск», турнир по пляжному волейболу);

август 2019 г.: краевой слёт молодых инвалидов по зрению, молодёжный туристический форум Пермской краевой организации ГМПР;

сентябрь 2019 г.: краевой форум «Пермский период» и Пермский марафон, инклюзивный квест, который стал первым этапом в реализации проекта «Слепой квест», который занял первое место на конкурсе Фонда президентских грантов в 2019 году;

март 2020 г.: музыкально-интеллектуальная игра «Угадай мелодию» (1 место);

май 2020 г.: акция #топольпобеды - посадили деревце за стелой (рядом с водоуправлением);

сентябрь 2020 г.: на территории Перми прошёл межрегиональный реабилитационно-инклюзивный

молодёжный Форум «Другая реальность»;

декабрь 2020 г.: краевой конкурс видеороликов «Толерантное отношение к инвалидам»;

2019-2020 гг. конкурс социальной рекламы «Жизнь вне зависимости»;

январь 2021 г.: волонтерство ПВС;

март 2021 г.: городской конкурс чтецов «Молодёжь читает» (3 место);

июнь 2021 г.: игра «Чистый квартал», направленная на борьбу с «вредными» надписями на территории города.

Также члены нашей молодёжки вступили в ряды волонтеров «Мывместе» и помогали в период самоизоляции, работая волонтерами на голосовании о Конституции, на международном форуме волонтеров и на форуме «Территория смыслов» в формате онлайн.

На предприятии действуют две совместные с администрацией комиссии:

– по трудовым спорам – в 2021 году обращений не было;

– по коллективному договору – состав со стороны работников определяется на конференции трудового коллектива, количественно – 9 чел., приступает к работе по коллективным переговорам по приказу ОАО «СМЗ», в котором определяется порядок переговоров, уточняется состав совместной комиссии.

По инициативе профкома были проведены встречи профактива с руководством ОАО «СМЗ», на которых обсуждались актуальные проблемы предприятия, озвучивались вопросы от работников завода, коллективов предприятия.

В случае единства целей поддерживать позицию Работодателя в его переговорах с государственными органами и органами местного самоуправления

Члены профкома состоят в рабочих органах администрации СГО, **Мальцев А.В.** – в городской трёхсторонней комиссии, **Сафонова Н.А.** в «Общественном совете Соликамского городского округа», представляя интересы работников ОАО «СМЗ» на муниципальном уровне. Так, по инициативе профкома ОАО «СМЗ» в 2019 году в городское трёхстороннее соглашение был включён раздел о молодёжной политике.

Поздравляем с 90-летием **Любовь Алексеевну Гребенюк!**

Мы от души Вас поздравляем!

И в этот славный юбилей

В почёте голову склоняем.

Желаем Вам счастливых дней!

Ветераны лаборатории цеха № 7

Поздравляю с юбилеем **Татьяну Ивановну Житкову!**

Пусть душа не знает огорчения

И здоровья хватит на года,

И прекрасным будет настроение.

Счастья и душевного тепла!

Людмила Михайловна Кокшарова



А вы знали?
И наш знак тоже!



Помните этот значок из далёких советских лет? Увидев такой на любом товаре, мы были уверены, что купили лучшее из лучших!

Для потребителей «производственных» товаров всё это, конечно, тоже имело значение.

Первый свой Знак качества Соликамский магниевый получил в 1972-м году (ещё один юбилей года!). «Государственный Знак качества присвоен следующим видам продукции: сплав магниевый в чушках марки МА8Цч, магний первичный в чушках», – читаем в хронике завода.

Проконсультировавшись с **И.Ю. Ерёминым**, главным технологом ПТО, узнали следующее. Сплав МА8Цч – один из самых распространённых чистых сплавов магния, с алюминием, марганцем и цинком; магний первичный – чистый металл, полученный рафинированием магния-сырца, произведённого электролизом карналлита. Оба и сегодня представляют собой наш массовый готовый продукт.

В 1974-м году Государственный знак качества получили ещё 4 вида продукции. В том числе магний Мг-90 – одна из марок магния первичного в чушках по новому ГОСТу 804-72, принятому взамен ГОСТа 804-62 (в котором была только одна марка – Мг).

Второй в списке – сплав МА8ЦБ. Это магниевый сплав, легированный дополнительно бериллием для повышения коррозионной стойкости сплава и изделий из него. Сплав магния с неодимом и цирконием МЦр1 НЗ тоже удостоился высшей государственной оценки. В этом же списке – магний-циркониевая лигатура. **Геннадий Иванович Белкин**, её разработчик, своим детищем по праву гордился. Ещё бы: материалы, полученные с её применением, пошли на изготовление первого в мире лунохода, доставленного на поверхность спутника Земли в 1971-м году!

В 1975-м году отмеченные Знаком качества сплавы демонстрировались на ВДНХ СССР, а некоторые из них экспонировались на международных выставках и ярмарках восьми стран. Во второй половине 70-х до высокой государственной оценки доросли сплавы ММ-2 и МА8Ц.

«К концу 1977-го года выпуск продукции со Знаком качества в магниевом производстве возрос с 53-х процентов в начале года до 90-ти процентов. В целом по заводу – с 27-ти до 30, 2 процента», – снова цитата из хроники. И, наконец, победное: «Со второго квартала 1980-го года вся продукция магниевых производств выпускается со Знаком качества, что составляет 50,5 процента всей выпускаемой заводом продукции!»

К печати подготовила Елена БАЖЕНОВА

В каникулы – на работу!

В механослужбе литейного отделения цеха электролиза летом трудились два студента.

«Для нас это хорошая возможность получить так необходимый новичкам опыт, да и денег поднакопить», – в голос заверили **Даниил Сулима** и **Никита Тверитинов**, слесари-ремонтники цеха № 1.

Ребята вместе учатся в Соликамском технологическом колледже и мечтают стать механиками, да ещё и с высшим образованием! Вдвоём они и производственную практику проходили: сначала на бумкомбинате, а потом на нашем заводе. На вопрос «Почему снова на СМЗ пошли?» без раздумий ответили, что здесь их тепло приняли, всё показали, объяснили. И главное – допустили к работе.

«На первой практике, на другом предприятии, мне сказали, чтобы я сидел и ничего не трогал, – с улыбкой признался Никита Тверитинов. – А смысл мне просто наблюдать? Теории и в техникуме хватает! А на магниевом учат, показывают и дают самому попробовать разобрать, собрать разное оборудование. Отношение совершенно другое!».

Два раза на третьем курсе парни уже набирались опыта у профессионального коллектива механиков «литейки». И им настолько тут понравилось, что они напросились сюда на летнюю подработку. И **А.А. Бризицкий**, мастер механослужбы отделения, взял на себя такую ответственность.

«Принимаем студентов мы охотно, – подтвердил присоединившийся к разговору Александр Александрович. – Бригада у нас (пусть и нескромно прозвучит) – лучшая! Сплочённая! У каждого за плечами – не один капремонт.

Я уверенно отправляю наших новичков в паре со стажистами (с тем же **Владимиром Александровичем Кухтинным**, нашим бригадиром) на ремонт любой сложности. Знаю, что «старшие» всё покажут и проконтролируют, а студенты «руку набьют».

Мы стараемся показать им разное оборудование, чтобы парни успели за два месяца узнать как можно больше. Им пригодится, а нам несложно! Все мы знаем,



что на производстве ощущается нехватка специалистов как в механослужбах, так и у энергетиков. А многие вчерашние студенты тот же самый редуктор видели только в учебнике! Где же им ещё практиковаться, как не у нас?!».

Даниил и Никита только и делали, что утвердительно кивали, подтверждая каждое слово своего руководителя. И ещё добавили, что их даже немного познакомили и с другими отделениями первого цеха. Провели экскурсию, чтобы они узнали и поняли всю цепочку производства магния, посмотрели редкое оборудование, которое в городе больше не встретишь.

Практически весь август Даниил и Никита проработают на заводе, а затем снова будут грызть гранит науки. В следующем учебном году им предстоит пройти преддипломную практику. И они уже точно решили: «Будем проситься в механослужбу «литейки»!». И ещё добавили, что после службы в армии были бы рады устроиться «на постоянку» именно в такой дружный и работающий коллектив!

«Стабильность – вот что меня привлекает на производстве, – пояснил Даниил Сулима. – Я не хочу прогореть в «частниках». Хочу получать зарплату, которую мне будут платить стабильно каждый месяц. Кстати, я доволен своей первой получкой!». «Да, на заводе непросто, – продолжил

Никита Тверитинов. – Но здесь я могу работать по специальности, набираться опыта. Потом получить высшее образование, построить карьеру»...

Ну что ж, пусть все мечты у этих ребят осуществляются! Добавим, что в цехах №№ 7, 18, 20 тоже трудятся ребята, решившие с пользой провести свои каникулы. Все они уже знакомы с СМЗ по своей производственной практике. «Техзадание» для образовательного учреждения успешно выполнили в мае, а после решили снова прийти в знакомый коллектив – подработать.

По данным нашего отдела кадров, Соликамский магниевый завод ежегодно трудоустраивает студентов на летний период. «Кто-то из них остаётся у нас сразу по завершению производственной практики, – уточняет **Т.Е. Тревель**, начальник ОКа, – а кто-то возвращается чуть позже.

Этим летом мы приняли пять молодых людей. Все они работают по очень востребованным профессиям: слесарями-ремонтниками и токарями. В цехах ребята попадают в надёжные руки наставников, мастеров участков.

Мы очень надеемся, что в будущем эти молодые люди станут магниевиками!».

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА.
Фото автора

Напоминаем, что 29-го августа на заводе начинается обязательный периодический медицинский осмотр.

Продлится он до четвёртого октября. Всем работникам, направляемым на медосмотр (по графику), при себе необходимо иметь паспорт или иной документ, удостоверяющий личность (пропуск); военный билет (для мужчин); результаты прохождения флюорографии за 2021-й год (без него не допустят до прохождения ПМО!); женщинам – данные осмотра гинеколога за 2021-й год, СНИЛС.